



DIREZIONE GENERALE



Oggetto: INDIZIONE SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI DEL PERSONALE DELL'ENAS – ANNO 2023

Il Direttore Generale,

- VISTA la L.R. 06.12.2006 n° 19 che ha trasformato l'Ente Autonomo del Flumendosa in Ente acque della Sardegna;
- VISTO lo Statuto dell'Ente acque della Sardegna approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 15.06.2015;
- VISTA la L.R. 13.11.1998 n° 31 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale;
- VISTA la L. R. 2.08.2006 n° 11 in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Sardegna;
- VISTO il D.Lgs. n. 118/2011, corretto e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 21/92 del 22 giugno 2023 con la quale è stato disposto di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Ente Acque della Sardegna all'Ing. Giuliano Patteri, per la durata di tre anni;
- VISTO il decreto presidenziale n. 45 del 7 agosto 2023 con il quale è stato conferito, per tre anni, l'incarico di Direttore Generale dell'Ente Acque della Sardegna al dirigente del Sistema Regione ing. Giuliano Patteri;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 52/20 del 23.12.2024 avente ad oggetto il Nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 47 del 12 dicembre 2024, concernente "Autorizzazione all'esercizio provvisorio", limitatamente al periodo 1 gennaio – 31 gennaio 2025. L.R. n. 14/1995.

Visto il vigente Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale dipendente;

Visto l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 ed in particolare, l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni e



che rinvia alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

Atteso che in data 13 dicembre 2021 è stata siglata la bozza del Contratto Integrativo concernente le progressioni professionali dei dipendenti ENAS per il triennio 2021-2023;

Rilevato che il competente Ufficio Controllo Interno di Gestione con nota prot. n. 949 del 20.12.2021 (prot. ENAS n. 29752 del 20.12.2021) ha certificato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del vigente CCRL, i costi derivanti dalla bozza del suddetto Contratto Collettivo integrativo;

Rilevato che in data 21 dicembre 2021 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo ENAS relativo alle progressioni professionali per il triennio 2021/2023;

Preso atto che il Fondo per le progressioni professionali dell'Ente acque della Sardegna per l'anno 2023 è stato quantificato ai sensi dell'art. 102 ter del CCRL 2016/2018, così come accertato dalla Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione che, con nota prot. n. 15843 del 20/04/2023, ha reso parere di conformità rispetto ai criteri contrattuali;

Rilevato che In attuazione dell'art. 9, comma 6, della legge regionale n. 22 del 2022, così come modificato dall'art. 7, comma 12, lettera b) della legge regionale n. 1 del 2023, a decorrere dall'anno 2021 l'Enas è stata autorizzata ad incrementare il fondo per le progressioni professionali di € 311.000,00;

Visto il prospetto concernente la quantificazione del Fondo per le progressioni professionali anno 2023 pari a € 465.546,36;

e tenuto conto del rispetto dei limiti di spesa del trattamento accessorio stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, in applicazione della disposizione di cui all'art. 5, comma 19 della L.R. n. 17/2021, con il quale è stata data attuazione all'art. 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, come indicato all'art. 4 del citato CCI;

PRESO ATTO che il contingente di personale ammesso al transito nel livello retributivo superiore a decorrere dal 1° gennaio 2023, sarà determinato sulla base delle risorse pari a € 424.677,79 nel rispetto del limite del Fondo pari a € 114.677,79 a cui si sommano € 311.000,00 in attuazione delle suddette disposizioni normative

DETERMINA

l'indizione della selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'anno 2023, in attuazione dell'Accordo sulle progressioni professionali del 10 novembre 2009 e del Contratto Integrativo ENAS sottoscritto in data 21 dicembre 2021, secondo la seguente procedura operativa:

1) Sono ammessi alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente acque della Sardegna in servizio alla data del 1° gennaio 2023 che hanno maturato, nella categoria e nel livello economico di appartenenza, almeno due anni di permanenza effettiva alle dipendenze delle Amministrazioni del comparto regionale al 31 dicembre 2022.

Ai fini della maturazione del requisito di ammissione alla selezione sarà valutato anche il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato.



Le progressioni professionali hanno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023 ovvero sia dell'anno successivo a quello di accertamento del requisito della permanenza biennale nel livello economico di appartenenza.

La decorrenza delle progressioni è comunque non anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale è sottoscritto il Contatto integrativo ENAS siglato in data 21 dicembre 2021.

2) L'Enas predisporrà d'ufficio per ogni categoria e livello economico una graduatoria sulla base dei punteggi indicati negli articoli 5 e 6 del Contratto integrativo ENAS del 21.12.2021. E' ammesso un solo transito nel livello immediatamente superiore.

3) Sulla base delle risorse finanziarie disponibili e degli aventi titolo verranno calcolati i contingenti per l'anno 2023, per ogni categoria e livello economico, e sarà predisposta la relativa graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti secondo quanto indicato negli artt. 5 e 6 del citato Contratto Integrativo ENAS del 21.12.2021 a cui si rimanda per gli elementi di dettaglio.

4) Il contingente potrà subire modifiche in relazione al completo utilizzo delle risorse, come disposto dall'art. 4 del contratto integrativo ENAS del 21 dicembre 2021.

5) Il possesso dei requisiti è valutato alla data del 31 dicembre 2022 relativamente al personale in servizio al 1° gennaio 2023.

6) La graduatoria e la presente determinazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'ENAS; dell'avvenuta pubblicazione verrà data notizia mediante mail sulla casella di posta elettronica istituzionale dei dipendenti. Entro trenta giorni gli interessati possono far pervenire una propria autovalutazione con eventuale istanza di correzione di errori e/o omissioni di punteggi.

7) Per tutto quanto non specificato nella presente determinazione si rimanda all'Accordo del 10 novembre 2009 e al contratto Integrativo ENAS del 21 dicembre 2021.

La presente determinazione, non rientrando nella categoria degli atti sottoposti a controllo preventivo di cui all'art. 3 L.R. n. 14/95, è immediatamente esecutiva.

Il Direttore Generale

Ing. Giuliano Patteri

 Giuliano Patteri
24.01.2025
15:12:40
GMT+02:00

La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda

D9-2C-65-06-28-DC-AF-C3-6C-6E-28-29-9E-88-E9-10-40-B5-A0-CF

PAdES 1 di 1 del 24/01/2025 14:12:40

Soggetto: Giuliano Patteri

S.N. Certificato: 7CA9BCA4

Validità certificato dal 29/12/2023 07:29:52 al 29/12/2026 07:29:52

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.
