

ESECUTIVA GENTE DA NOLLA OSTA
CLAS ASS. AA. GG. PERS. EQUIT. 34065 DFL 25.11.2017



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna

29 NOV. 2017

ESECUTIVA
TRASMESSA IL 24.11.17 Prot. N. 25376



L'Amministratore Unico

Deliberazione n° 61 del 20 NOV. 2017

Servizio Personale e Affari Legali
Il Direttore
Avv. Paolo Loddo

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2016 - 2018 dell'Ente acque della Sardegna approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 26 del 9 giugno 2017. Integrazione. Assunzioni a tempo determinato personale categoria D.

L'anno 2017 il giorno venti, del mese di novembre nella sede di Cagliari, via Mameli, 88, il Prof. Giovanni Sistu, nominato con decreto del Presidente della Regione n. 19491 del 10.11.2017 su conforme deliberazione della Giunta Regionale n. 49/54 del 27.10.2017;

VISTA la L.R. 06.12.2006 n° 19 che ha trasformato l'Ente Autonomo del Flumendosa in Ente acque della Sardegna;

VISTO lo Statuto dell'Ente acque della Sardegna approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 15.06.2015;

VISTA la L.R. 13.11.1998 n° 31 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale;

VISTA la L. R. 2.08.2006 n° 11 in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Sardegna;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011, corretto e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 26/36 del 30.05.2017 avente ad oggetto nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione dell'Amministratore Unico dell'Enas n. 24 del 16 maggio 2017 concernente l'approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2017/2019 e Bilancio di previsione di cassa 2017;

VISTA la proposta del Direttore Generale di adozione della presente deliberazione;

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Regionale n. 22/1 del 07.05.2015 è stato approvato il "Piano regionale delle infrastrutture" ed il "Piano degli interventi";
- con deliberazione della Giunta Regionale n. 63/17 del 25.11.2016 si è definito l'iter per l'accelerazione degli interventi rientranti nei suddetti Piani ed inerenti la sicurezza idrogeologica, la protezione civile ed altre opere urgenti specificatamente individuate dalla Giunta regionale e richiamate dall'art. 2 della legge regionale n. 12 del 29.06.2016;

PRESO ATTO che il richiamato art. 2 della citata l.r. n. 12/2016 prevede che *"i soggetti competenti all'attuazione dei relativi interventi possono utilizzare una quota non superiore all' 1,5 per cento delle risorse finanziarie del quadro economico delle medesime opere per avvalersi dell'assistenza tecnica di ulteriore risorse professionali non presenti nella propria struttura organizzativa ..."*;

RILEVATO che la citata deliberazione della GR n. 63/17 del 25.11.2016 autorizza i soggetti attuatori, a valutare la possibilità di avvalersi di graduatorie ancora in corso di validità per selezioni effettuate per attività simili a quelle necessarie per garantire l'accelerazione della realizzazione degli interventi;

CONSIDERATO che l'Ente acque della Sardegna risulta essere uno dei soggetti attuatori in regime di convenzione con l'Assessorato dei Lavori Pubblici degli interventi citati e che le predette convenzioni sono finanziate con risorse POR 2014/2020 e FSC 2014/2020 per un totale di 93.000.000 di euro;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 37/17 del 01.08.2017 con la quale si è approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 dell'Amministrazione regionale;

ATTESO che tale deliberazione fa riferimento alle modalità di reclutamento del personale non dirigente definendo specificatamente la necessaria sussistenza di criteri di carattere temporaneo per procedere ad assunzioni di personale con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sulla base di quanto disposto dall'art. 2, comma 2 della legge regionale n. 37/2016;

RILEVATO che sussisto i presupposti per assunzioni di personale a tempo determinato per le finalità sopra richiamate;

CONSIDERATO che le spese per far fronte a tali assunzioni, nella misura massima dell'1,5% dei finanziamenti complessivi degli interventi in argomento, non graveranno sui costi per il personale ma sui finanziamenti comunitari sopra indicati e che non intaccano la capacità assunzionale, come evidenziato dalla Giunta Regionale con le deliberazioni n. 64/9 del 2.12.2016 e n. 37/17 del 01.08.2017 e ribadito dalla Direzione Generale dell'organizzazione del personale dell'Assessorato degli Affari Generali Personale e Riforma della Regione e sancito dalla vigente normativa (circolare MEF n. 9 del 17.02.2006);

ATTESO che la consistenza del personale dipendente, aggiornata alla data odierna, risulta essere:

	PIANA ORGANICA PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE NON DIRIGENTE IN SERVIZIO	CARENZA
CATEGORIA D	105	80	25
CATEGORIA C	90	79	11
CATEGORIA B	111	101	10
CATEGORIA A	4	2	2
TOTALE	310	262	48

CONSIDERATO quanto previsto dall'art. 2, comma 2 della legge regionale n. 37/2016;

CONSIDERATO, pertanto, che le assunzioni da effettuarsi potranno essere pari a 9 unità;

RITENUTO prioritario procedere al reclutamento di unità di categoria D livello retributivo 1 ed in particolare n. 6 funzionari tecnici e n. 3 funzionari amministrativi contabili;

RILEVATO che l'art. 2 e l'art. 5 della succitata l. r. n. 37/2016 e la deliberazione GR n. 37/17 del 01.08.2017 fanno espresso riferimento alla possibilità di reclutamento del personale attraverso l'utilizzo di graduatorie in corso di validità nell'ambito delle Amministrazioni del Sistema Regione;

ATTESO che la Direzione Generale dell'organizzazione del personale con nota prot. n. 30833/I.10 del 27.10.20107 (prot. ENAS n. 23722/02.11.2017) ha reso note le graduatorie del Sistema Regione per funzionari ancora in corso di validità;

PRESO ATTO che il costo annuo di un dipendente di categoria D - livello retributivo 1 - è pari a € 53.872,13 (comprensivo di retribuzioni fisse,accessorie e oneri riflessi) e che pertanto per complessivi n. 9 unità la spesa sarà pari a € 484.849,17 annui;

RITENUTO necessario, pertanto, apportare al suddetto Piano triennale di fabbisogno del personale 2016 – 2018 dell'Ente acque della Sardegna, le specificazioni necessarie per definire il reclutamento di personale con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per la durata massima di ventiquattro mesi;

DATO ATTO dell'informativa sindacale resa in data 16.11.2017;

DELIBERA

- di integrare il Piano triennale di fabbisogno del personale 2016 – 2018 dell'Ente acque della Sardegna approvato con deliberazioni dell'Amministratore Unico n. 12 del 30 marzo 2017 e n. 26 del 9 giugno 2017 con riferimento al reclutamento di personale con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sulla base di quanto disposto dall'art. 2, comma 2 della legge regionale n. 37/2016, di complessive 9 unità di categoria D, di cui 6 con profilo professionale di funzionario tecnico ingegnere e 3 con profilo professionale di funzionario amministrativo-contabile;
- le predette assunzioni a tempo determinato graveranno su finanziamenti comunitari erogate con risorse POR 2014/2020 e FSC 2014/2020 che non intaccano la capacità assunzionale come evidenziato dalla Giunta Regionale con le deliberazioni n. 64/9 del 2.12.2016 e n. 37/17 del 01.08.2017 e come sancito dalle vigenti normative;
- di dare atto che la presente deliberazione rientra nella categoria degli atti sottoposti a controllo preventivo, di cui all'art. 3 L.R. n. 14/95 e deve essere trasmessa per il preventivo controllo di legittimità.

L'Amministratore Unico
Prof. Giovanni Sistu



Il Direttore Generale Ing. Franco Ollargiu rende il parere favorevole di legittimità, ai sensi dell'art. 5 della L.R. 15.5.1995, n.14.

Il Direttore Generale
Ing. Franco Ollargiu

