



Il Direttore Generale

Determinazione n° 1807 del 28/12/2018

Oggetto: COMPLETAMENTO DELLA PROCEDURA PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI PER L'ANNO 2018 DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENAS. NUOVI INQUADRAMENTI GIURIDICI ED ECONOMICI AL 01.01.2018

VISTA la L.R. 06.12.2006 n° 19 che ha trasformato l'Ente Autonomo del Flumendosa in Ente acque della Sardegna;

VISTO lo Statuto dell'Ente acque della Sardegna approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 15.06.2015;

VISTA la L.R. 13.11.1998 n° 31 che disciplina l'organizzazione degli uffici della Regione e del relativo personale;

VISTA la L. R. 2.08.2006 n° 11 in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Sardegna;

VISTO il D. Lgs. n. 118/2011, corretto e integrato dal D. Lgs. n. 126/2014, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 34/3 del 03.07.2018 avente ad oggetto il nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione dell'Amministratore unico n. 23 del 7 giugno 2018 concernente "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020 e Bilancio di previsione di Cassa 2018";

VISTO il decreto presidenziale della Regione Autonoma della Sardegna n. 62 prot. 11852 del 04/07/2017 col quale sono conferite per un periodo di tre anni, le funzioni di Direttore Generale dell'Ente Acque della Sardegna all'Ing. Franco Ollargiu;

PREMESSO che:

- La L.R. 40 del 5 novembre 2018 (approvata dal Consiglio regionale il 23 ottobre 2018) all'art. 6, comma 4, ha previsto risorse aggiuntive per la contrattazione collettiva regionale - incrementando di euro 1.000.000,00 le risorse messe a disposizione della contrattazione dall'articolo 11, comma 1, della legge regionale n. 21 del 2018 – per un importo complessivo di € 1.750.000,00 con la finalità di completare il processo di omogeneizzazione dei trattamenti retributivi dei dipendenti del comparto;
- La Giunta con la deliberazione n. 53/6 del 29.10.2018 ha, tra l'altro, approvato indirizzi per la contrattazione collettiva regionale concernenti l'impiego delle ulteriori risorse messe a disposizione della contrattazione dalla legge n. 40 del 5 novembre 2018;
- La Giunta con la deliberazione 55/18 del 13/11/2018 ha integrato i predetti indirizzi, disponendo che le risorse stanziare per la contrattazione collettiva siano destinate dalla contrattazione al fine di omogeneizzare i fondi delle progressioni professionali in tutte le amministrazioni del comparto.
- Le parti contrattuali – Coran e OO.SS. - in data 23 novembre 2018 hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto collettivo regionale per la ripartizione delle predette risorse con l'obiettivo di omogeneizzare le consistenze dei fondi di progressione professionale di ciascuna sede di contrattazione integrativa;

- la Giunta, con la deliberazione n. 58/12 del 27/11/2018, ha approvato l'ipotesi contrattuale richiamando la modifica normativa circa le risorse messe a disposizione della contrattazione;
- L'ipotesi contrattuale è stata certificata dalla Corte dei conti con la deliberazione n. 47/2018 del 11 dicembre 2018 rinviando alla contrattazione integrativa la verifica degli obiettivi e dei limiti di carattere finanziario stabiliti dalla Giunta e dalla legge.

- Il 12 dicembre 2018 le parti contrattuali – Coran e OO.SS. – in seguito all'avvenuta certificazione della Corte dei conti hanno sottoscritto definitivamente il testo del contratto collettivo;

ATTESO che la Giunta Regionale con deliberazione n. 61/50 del 18.12.2018 ha approvato la variazione al bilancio 2018-2020 concernente il riparto delle risorse del fondo oneri contrattuali necessario per dare attuazione al Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dipendenti dell'Amministrazione, Enti e Agenzie - triennio 2016-2018 – di modifica dello stesso come sottoscritto dal Coran e OO.SS. il 12.12.2018;

CONSIDERATO che con deliberazione della Giunta Regionale n. 61/48 del 18.12.2018 è stato concesso il nulla osta all'immediata esecutività della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 50 del 30.11.2018 inerente la variazione del bilancio di previsione finanziario 2018/2020, del bilancio di previsione di cassa 2018 e del bilancio finanziario gestionale ove sono stati indicati gli oneri finanziari per attuare la procedura per il completamento delle progressioni professionali per il 2018;

PRESO ATTO della nota prot. n.P. 37330 del 19.12.2018 (prot. ENAS n. 26432/19.12.2018) della Direzione Generale dell'organizzazione e del personale ove si è fatto riferimento alla ripartizione delle predette risorse che per ENAS ammontano a € 133.610,51 al fine di provvedere alle procedure contabili di impegno entro l'anno 2018;

RILEVATO che con provvedimento dell'Assessorato dei Lavori Pubblici prot. n. 44848/2230 del 20.12.2018 è stato disposto l'impegno di spesa a favore di ENAS delle predette risorse finanziarie (€ 133.610,51);

PRESO ATTO che l'Enas con determinazione del Servizio Ragioneria n. 1795 del 27.12.2018 ha provveduto ad accertare nel bilancio 2018 le risorse, pari a € 133.610,51, destinate al completamento delle progressioni professionali per il corrente anno;

CONSIDERATO che con determinazione del Direttore Generale ENAS n. 1358 del 07.11.2018 è stata approvata la graduatoria definitiva relativa alla procedura selettiva per le progressioni professionali indetta con determinazione DG n. 1040 del 06.09.2018;

RITENUTO di poter provvedere nei limiti delle suddette risorse finanziarie (€ 133.610,51) allo scorrimento delle graduatorie esistenti sulla base delle risultanze dei punteggi attribuiti a ciascun candidato risultato idoneo in relazione a quanto disciplinato dal Contratto Collettivo Integrativo ENAS del 25.07.2018 attualmente vigente;

ATTESO che gli aventi diritto al completamento delle progressioni in argomento, ossia i dipendenti in servizio alla data del 1° gennaio 2018 ed in possesso del requisito dei cinque anni di permanenza effettiva nel livello di inquadramento al 31.12.2017, che non hanno usufruito della mobilità orizzontale effettuata con la determinazione n. 1358 del 7.11.2018, sono complessivamente 56 unità, mentre il contingente di posti disponibili sulla base delle ulteriori risorse finanziarie stanziato, pari a € 133.610,51, è di 41 unità, come di seguito indicato:

Categoria e livello	Dipendenti Ammessi	Dipendenti beneficiari	Dipendenti esclusi
B2 → B3	12	12	0
B3 → B4	1	1	0
C2 → C3	12	10	2
C3 → C4	1	1	0
D2 → D3	18	7	11
D3 → D4	6	4	2
D4 → D5	6	6	0
TOTALE	56	41	15

DETERMINA

- il completamento della procedura delle progressioni professionali a favore del personale dipendente ENAS risultato idoneo mediante scorrimento della graduatoria relativa alla procedura selettiva indetta con determinazione del Direttore Generale ENAS n. 1040 del 06.09.2018 ed approvata con determinazione n. 1358 del 07.11.2018, così come risulta all'Allegato 1, che si unisce al presente provvedimento per farne parte integrante;
- l'inquadramento giuridico ed economico nel nuovo livello retributivo dei candidati classificatasi utilmente nella graduatoria di cui sopradetto con decorrenza 01.01.2018;
- di dare mandato al Servizio Personale e Affari Legali per gli adempimenti di competenza.

La presente determinazione viene pubblicata sul sito istituzionale dell'ENAS e contestualmente verrà trasmessa nella casella di posta elettronica istituzionale di tutto il personale interessato dalla progressione professionale.

La presente determinazione, non rientrando nelle categorie degli atti sottoposti al controllo di cui all'art. 3 n°14/95 e ss.mm., è resa immediatamente esecutiva.

Il Direttore Generale
Il Sostituto
Ing. Felice Soda

Allegato 1 - Graduatoria unica – annualità 2018

Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.